



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

NR. 10.229/31.10.2016

DECLARAȚIE DE ADERARE

la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al
Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

Inspectoratul Teritorial de Munca Bistrița-Nasaud, în calitate de instituție cu personalitate juridică în subordinea Inspecției Muncii București,

Asumând valorile și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție

recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020 precum și a mecanismului de monitorizare și coordonare a acestora:

Condamna corupția în toate formele în care se manifestă

și exprima, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin mijloacele legale specifice ce țin de competența Inspectoratului Teritorial de Munca Bistrița-Nasaud.

În acest scop Inspectoratul Teritorial de Munca Bistrița-Nasaud constată voința de susținere a luptei anticorupție și adoptă prezenta declarație prin care:

- Condamna corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor sectoriale și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează periodic, și informează dacă este cazul secretariatul tehnic al SNA asupra gradului de implementare a planului anticorupție pe instituție;

Această declarație a fost adoptată de către

BERBECAR OTILIA

Inspector sef

Inspectoratul Teritorial de Munca Bistrița-Nasaud



Inventarul masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei pentru anul 2019

| Nr. crt. | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori relevanți | TOTAL |
|----------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| | Cod etic/deontologic/d e conduită | Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri | Număr de sesizări privind încălcări ale normelor | 0 |
| | | | Număr de sesizări în curs de soluționare | 0 |
| | | | Număr de sesizări soluționate | 0 |
| | | | Durata procedurilor | 0 |
| | | | Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei | 0 |
| | | | Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri | 0 |
| | | | Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță | 0 |
| | | | *Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) | 100,00% |
| | | | Număr de activități de formare privind normele de conduită | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor | 0 |
| | | | Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare | 0 |
| | | | Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective | 0 |
| 2 | Declararea averilor | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și | Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere | 29 |

| | | | |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| | funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; | Număr de persoane în termen declarații de avere | 29 |
| | | Număr de persoane care nu au depus declarații de avere | 0 |
| | | Număr de sesizări ale ANI | 0 |
| | | Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție | 0 |
| | | Număr de decizii ale ANI puse în aplicare | 0 |
| | | Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI | 0 |
| | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor | 0 |
| | | Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese | 0 |
| | | *Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) | 100,00% |
| | | Număr de activități de formare privind declarațiile de avere | 0 |
| | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 3 | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției | |
| | | Număr de cadouri primite și înregistrate în registru | 0 |
| | | Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției | 0 |
| | | Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul | 0 |
| | | Valoarea cadourilor achiziționate | 0 |
| | | Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) | 0 |
| | | Valoarea bunurilor valorificate | 0 |
| 4 | Conflicte de interese | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Codul penal | |
| | | Număr de declarații de abținere | 0 |
| | | Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese | 0 |
| | | Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese | 0 |
| | | Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese | 0 |
| | | Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese | 0 |
| | | Număr de rechizitorii/ condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese | 0 |

| | | | |
|---|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | 100,00% |
| | | Număr de activități de formare | 0 |
| | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | Nr de proceduri de achiziție analizate | |
| | | Nr de avertismente de integritate emise | 0 |
| | | Nr. de conflicte de interese prevenite | 0 |
| 5 | Consilier de etică | Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată | |
| | | Număr de ședințe de consultare | 0 |
| | | Număr de angajați care au beneficiat de consiliere | 0 |
| | | Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice | 0 |
| | | *Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) | 100,00% |
| | | *Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică | 100,00% |
| | | Număr de activități de formare | 0 |
| | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 6 | Incompatibilități | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | |
| | | Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate | 0 |
| | | Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție | 0 |
| | | Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități | 0 |
| | | Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități | 0 |
| | | Număr de decizii confirmate de instanță | 0 |
| | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile | 0 |
| | | *Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | 100,00% |
| | | Număr de activități de formare | 0 |
| | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 7 | Transparență în procesul decizional | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare | |
| | | Nr de proiecte de acte normative adoptate | 0 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative | 0 |
| Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii | 0 |
| *Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) | 100,00% |
| Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare | 0 |
| Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în formă finală a actului normativ | 0 |
| Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate | 0 |
| Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției | 0 |
| Număr de participanți la ședințele publice | 0 |
| Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative | 0 |
| Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile | 0 |
| Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice | 0 |
| Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție | 0 |
| Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 0 |
| Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 |
| Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției | 0 |
| Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României | 0 |

Acces la informații de interes public

Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Număr de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic al Transparenței Intereselor | 0 |
| Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro | 0 |
| Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică | 0 |
| Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro | 0 |
| Număr de solicitări de informații de interes public primite | 3 |
| Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal | 3 |
| Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal | 0 |
| Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns | 0 |
| Număr de reclamații administrative | 0 |
| Număr de reclamații administrative soluționate favorabil | 0 |
| Număr de plângeri în instanță | 0 |
| Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public | 0 |
| Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 0 |
| Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 |
| Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public | 0 |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | | implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor | 0 | | |
| | | Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro | 0 | | |
| | | Existența raportului de implementare a Legii nr.544/2001 pentru ultimul an | DA | | |
| | | Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției | 12 | | |
| 9 | Protecția avertizorului de integritate | Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii | | | |
| | | Număr de sesizări | 0 | | |
| | | Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub formă unui compendiu) | 0 | | |
| | | Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative | 0 | | |
| | | Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate | 0 | | |
| | | Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate | 0 | | |
| | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii | 0 | | |
| | | Număr de situații de represalii la locul de muncă | 0 | | |
| | | Număr de plângeri depuse în instanță | 0 | | |
| | | Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate | 0 | | |
| | | Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 | | |
| | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 | | |
| | | 10 | Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor or de serviciu | Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare - nu se aplică MMFPSPV Regulamente, ordine interne | |
| | | | | Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu | 0 |
| Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii | 0 | | | | |
| | | Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate | 0 | | |

Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)

Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens | 0 |
| Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici | 0 |
| Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) | 0 |
| Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferentiat pe tipuri | 0 |
| Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate | 0 |
| Numărul solicitărilor către instanță de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) | 0 |
| Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe | 0 |
| Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidență art. 13 alin. (1), diferentiat pe domenii majore de activitate | 0 |
| Număr de funcții sensibile și funcțiile cosiderte ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate | 0 |
| Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului | 0 |

12

Funcțiile sensibile

Oredinul SGG nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare

adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile.

Notă: Cerințele generale 2.2.6. ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600 /2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu toate modificările și completările ulterioare

0

Inspector șef
 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului BISTRITA-NASAUD
 BERBECAR OTILIA

